

Комитет по делам образования города Челябинска  
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №112 г. Челябинска»


Принято  
решением собрания трудового коллектива  
МАОУ СОШ № 112 г. Челябинска

Протокол № 1  
«24» ноября 20 17 г.

Утверждаю:  
директор МАОУ «СОШ № 112  
г. Челябинска»  
О.В. Лифинцева  
Приказ № 642-07  
от «27» ноября 20 17 г.



Согласовано  
Председатель профсоюзного  
комитета  
И.Г. Шеметова  
Протокол № 8  
от «27» ноября 20 17 г.



### ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке и условиях выплаты материальной помощи работникам  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №112  
г. Челябинска»

ЧЕЛЯБИНСК

## 1. Общие положения

1.1. Положение «Об оказании материальной помощи работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 112 г. Челябинска»» (далее – Положение) разработано на основании Трудового кодекса РФ, Типового положения об ОУ, Устава школы и является неотъемлемой частью Коллективного договора, действующего в школе.

1.2. Положение определяет единый порядок оказания материальной помощи работникам школы.

1.3. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, являющиеся одной из форм социальной поддержки работников школы.

## 2. Условия оказания материальной помощи

2.1. Материальная помощь предоставляется работникам из Фонда Оплаты Труда, при условии его экономии, индивидуально в каждой конкретной ситуации.

2.2. Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

- Бракосочетание работника (в размере 5000 рублей)
- Рождение ребенка (в размере 5000 рублей)
- Смерть близких родственников (родители, муж, жена, дети) (в размере 5000 рублей)
- Смерть работника (в размере 5000 рублей)
- Дорогостоящее лечение работника (операция, послеоперационная реабилитация, тяжёлое заболевание), протезирование, покупка дорогостоящих лекарств (в размере 5000 рублей).
- Чрезвычайные ситуации (кража, пожар, стихийные бедствия и т. д.) (в размере 5000 рублей)
- На оздоровление работников к ежегодному отпуску (в размере 1000 рублей)
- В связи с тяжелым материальным положением (проживает один (одна), имеет инвалидность, одна воспитывает детей, многодетная семья, и т. д.) (в размере 5000 рублей).

## 3. Порядок осуществления материальной помощи

3.1. Работники по установленной форме подают заявление на имя директора, где излагают основные причины для выделения материальной помощи, подтвержденные соответствующими документами (копиями документов). Заявление и прилагаемые документы рассматриваются комиссией по распределению выплат стимулирующего характера работникам МАОУ «СОШ № 112 г. Челябинска». При положительном решении комиссии, директор издает приказ о выплате материальной помощи работнику.

3.2. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.