

Комитет по делам образования города Челябинска
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №112 г. Челябинска»

Принято
решением общего собрания
трудоого коллектива

Протокол № 3
«25» ноября 2016 г.

Утверждаю:
Директор О.В. Лифинцева
Приказ № 1
от «25» ноября 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
Об антикоррупционной политике
МАОУ «СОШ №112 г. Челябинска»

Челябинск

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ " О противодействии коррупции" в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности. Определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1. Основные понятия, применяемые в настоящем положении.

1.1 Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия: антикоррупционная политика - деятельность, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

1.2 Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

1.3. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу

другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах МАОУ «СОШ №112 г. Челябинска».

1.4. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуги имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.5. Коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

1.6. Предупреждение коррупции - деятельность по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2. Принципы противодействия коррупции

2.1. Противодействие коррупции в МАОУ «СОШ №112 г. Челябинска» осуществляется на основе следующих основных принципов:

- Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.
- Принцип личного примера руководства.
- Принцип вовлеченности работников.
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
- Принцип открытости.
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

3. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники школы, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Политика распространяется и на лица, выполняющие для школы работы или предоставляющие услуги на основе гражданско - правовых договоров. В этом случае соответствующие положения включаются в текст договоров.

4. Должностные лица МАОУ «СОШ №112 г. Челябинска», ответственные за реализацию антикоррупционной политики.

4.1. Ответственными за противодействие коррупции являются заместители директора по учебно-воспитательной, воспитательной и научно-методической работе, по административно-хозяйственной работе.

4.2. Задачи, функции и полномочия ответственных за реализацию антикоррупционной политики включают:

- разработку локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами школы или иными лицами;
- рассмотрение случаев конфликта интересов;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

5. Обязанности работников,

связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

5.1. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников МАОУ «СОШ №112 г. Челябинска».

5.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени школы;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени школы;
- незамедлительно информировать директора школы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора, администрацию школы о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

6. Антикоррупционные образование и пропаганда

6.1. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой являются просветительская работа в МАОУ «СОШ №112 г. Челябинска» по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у обучающихся чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти.

6.2. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Внедрение антикоррупционных механизмов.

7.1. Проведение совещания с работниками школы по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

7.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного и преподавательского состава МАОУ «СОШ №112 г. Челябинска» по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при осуществлении образовательного процесса.

7.3. Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств и их целевому использованию.

7.4. Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности в МАОУ «СОШ №112 г. Челябинска» (классных журналов, книг учета и бланков выдачи аттестатов соответствующего уровня образования). Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

7.5. Организация ежегодного отчета руководителя школы о расходовании средств, поступивших на счет МАОУ «СОШ №112 г. Челябинска» на общешкольном родительском собрании. Размещение отчета о самообследовании на сайте образовательной организации.

7.6. Проведение анонимного анкетирования учащихся на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений и обобщение вопроса на административном совещании.

7.7. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в МАОУ «СОШ №112 г. Челябинска». Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

7.8. Организация работы пункта проведения экзамена. Обеспечение работы телефона «горячей линии» в период подготовки к государственной итоговой аттестации.

7.9. Организация обратной связи на сайте МАОУ «СОШ №112 г. Челябинска» (раздел «Вопросы и ответы»).

7.10. Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации.